

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ
УЧРЕЖДЕНИЕ г. АСТРАХАНИ «Лицей № 3»

Приказ

от «13» ноября 2023 г.

№263/1

«Об утверждении карты
коррупционных рисков образовательного учреждения»

На основании письма управления образования администрации муниципального образования «Город Астрахань» от 26.10.2023 г. № 30-08-01-2125, решения профсоюзного коллектива от 13.11.2023 г. № 5/1

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить карту коррупционных рисков МБОУ г. Астрахани «Лицей №3» (Приложение 1).
2. Осовику М.В., инженеру, ответственному администратору за размещение информации в сети «Интернет», разместить на официальном сайте образовательного учреждения информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в срок не позднее 13.11.2023 г. утвержденную карту в разделе «Противодействие коррупции».
3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ г. Астрахани
«Лицей № 3»



А.П. Касаткина

**Карта коррупционных рисков
в МКОУ г. Астрахани «Школа-интернат №2»**

№ п/п	Коррупционные функции (коррупционные риски)	Наименование должности	Ситуация возникновения коррупционного риска	Меры по устранению коррупционного риска
1.	Организация деятельности образовательного учреждения, -принятие на работу сотрудников, работа со служебной информацией, обращения юридических и физических лиц.	Директор, заместитель директора по учебно-воспитательной работе; - заместитель директора по воспитательной работе.	Использование служебных полномочий при решении вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей должностного лица либо его родственников; - предоставление не предусмотренных законом преимуществ (семейственность) для поступления на работу в образовательное учреждение; - использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению; - попытки несанкционированного доступа к информационным ресурсам; - требование от физических и	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений

			<p>юридических лиц информации, предоставление которой не предусмотрено действующим законодательством;</p> <p>- нарушение установленного порядка рассмотрения обращений граждан и юридических лиц.</p>	
2.	<p>Принятие локальных правовых актов, противоречащих законодательству по противодействию коррупции</p>	<p>Директор.</p>	<p>Наличие коррупционных факторов в локальных правовых актах, регламентирующих деятельность образовательного учреждения</p>	<p>Привлечение к разработке локальных правовых актов представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения в формах обсуждения, создания совместных рабочих групп.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

3.	Взаимоотношения с должностными лицами в органах власти и органах местного самоуправления, правоохранительных органов и различных организациях	Работники образовательного учреждения, уполномоченные директором образовательного учреждения представлять интересы образовательного учреждения.	Дарение подарков и оказание не служебных услуг должностными лицами в органах власти и управления, правоохранительных органах и различных организациях, за исключением символических знаков внимания, протокольных мероприятий	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
4.	Составление, заполнение документов, справок, отчетности	<ul style="list-style-type: none"> - директор; - заместитель директора по учебно-воспитательной работе; - заместитель директора по воспитательной работе; - заведующий хозяйством; - главный бухгалтер; - бухгалтер; - контрактный управляющий. 	Искажение, сокрытие или предоставление заведомо ложных сведений в отчетных документах, справках гражданам, являющихся существенным элементом служебной деятельности.	<p>Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их</p>

				к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
5.	Оплата труда	-Директор, -главный бухгалтер, - бухгалтер.	Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте	Организация работы по контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей иных структурных подразделений и служб образовательного учреждения. Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.	Проведение аттестации	- директор;	Необъективная оценка деятельности	Организация работы по

	педагогических работников	<ul style="list-style-type: none"> - заместитель директора по учебно-воспитательной работе; - заместитель директора по воспитательной работе; 	педагогических работников, завышение результативности труда	<p>контролю за деятельностью структурных подразделений с участием представителей вышестоящих организаций.</p> <p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.
7.	Осуществление подготовки документов, необходимых для получения сокращенной продолжительности рабочего времени, ежегодного основного удлиненного оплачиваемого отпуска, длительного отпуска сроком до одного года	Директор	<p>Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей;</p> <ul style="list-style-type: none"> - установление необоснованных преимуществ при оформлении льгот социальной поддержки. 	<p>Разъяснение работникам образовательного учреждения:</p> <ul style="list-style-type: none"> - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах

	не реже, чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы, право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости, присвоения звания «Ветеран труда», и других мер социальной поддержки, установленных федеральными законами и законодательными актами субъектов Российской Федерации			ответственности за совершение коррупционных правонарушений
8.	Прием и отчисление обучающихся	Директор образовательного учреждения		Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
9.	Оказание	Педагогические	Оказание платных образовательных	Разъяснение работникам

	образовательных услуг (репетиторство)	работники	услуг учащимся в МКОУ г. Астрахани «Школа-интернат № 2»	образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, -о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
10.	Хранение и распределение материально-технических ресурсов	-Директор, -заведующий хозяйством	Осуществление хранения и распределения материально-технических ресурсов по «личному» усмотрению, без учета нужд образовательного учреждения	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю учреждения о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.

